



T.C
ONDOKUZ MAYIS ÜNİVERSİTESİ
İNSAN VE TOPLUM BİLİMLERİ FAKÜLTESİ

PAYDAŞ KATKI MATRİSİ

Paydaş Adı	İç Paydaş	Dış Paydaş	Temel Paydaş*	Stratejik Paydaş*	Önem**	Etki**	Öncelik **	İlişkili Süreç ve Faaliyetler***	Paydaş Katkısı/Beklentisi****
ÖĞRENCİLERİMİZ	*	*	*		YÜKSEK	GÜÇLÜ	1		Sosyal, sportif ve kültürel faaliyet bekler
									OMÜ'lü olma bilincinin varlığını bekler
									Görüş ve önerilerinin dikkate alınmasını bekler
									İnanç ve değerlerine saygı gösterilmesini bekler
									Tez ve ödevi hazırlama sürecinde danışman hocaların rehberlik etmesini bekler
									Burs desteği bekler
									Yemek hizmeti bekler
									İklimlendirme (Isıtma-soğutma) bekler
									Üniversite misyonu içinde" Adil Bilimsel düşünceyi esas alan öğrenci odaklı" ifadelerini görmek ister
									Eğitim öğretim materyallerine kolay ulaşım bekler
									Yurtiçi ve dışı staj imkanı bekler
									Modern eğitim öğretim yaklaşımlarının ve eğitim teknolojilerinin kullanılmasını bekler.
									Uluslararası düzeyde evrensel bir kampüs ve eğitim bekler
									Yetkin ve güvenli Kütüphane hizmetlerinin sağlanmasını bekler
									Kariyer gelişimlerinin desteklenmesini bekler
AKADEMİK PERSONELİMİZ	*				YÜKSEK	GÜÇLÜ	1		Önceki dönem mezunlarının tecrübe ve yaşantılarından faydalanmayı bekler
									Birimlerde Akademik kadronun yeterli sayıda olmasını bekler
									Birimlerde öğretim elemanlarınca yapılan işlerin yetki ve sorumluluklarının dengeli olmasını ister
									Çalışanlar yöneticilere kolaylıkla ulaşmayı bekler
									Üniversitemiz akademik kadrolara atamalarda mesleki yeterliliklerin esas olmasını bekler
									Birimlerdeki akademik elemanlar arasındaki işbirliğin üst seviyede olmasını bekler
									Birimlerde Akademik eleman-öğrenci iletişiminin olmasını bekler
									Kurumlarda verilen sağlık hizmetlerinin yeterli düzeyde olmasını bekler
									Ulaşım hizmeti ister
									Görev tanımı ile yaptığı işlerin örtüşmesini bekler
									Temizlik ve sağlık koşullarının uygun olmasını bekler
									Çalışma saati ve sürelerinin dengeli olmasını ister.
									Sürekli ilerlemeyi teşvik eden faaliyetler/imkanlar sunulmasını bekler.
									Yöneticilerin çalışanlarla bilgi paylaşımında bulunmasını ister
									Huzurlu ve güvenli ortamda çalışmayı bekler
İDARİ PERONELİMİZ	*				YÜKSEK	GÜÇLÜ	1		Gerekli niteliklere uygun personel alınmasını bekler
									Çalıştığı birimlerde akademik personellerle uyum içinde çalışmayı ister
									Üniversitenin yemek hizmetleri ve kalitesinin yeterli seviyede olmasını bekler
									Kariyer ve/veya kişisel gelişim için birimin yardımcı olmasını bekler
									Birim yöneticilerine kolaylıkla ulaşmayı ister
									Çalışma alanı ile ilgili bilgilere ulaşmayı ister
									Çalışma alanlarına ilişkin bilgilerin ilgili kişilere/birimlere zamanında iletilmesi ister
									Birimlerde bilgiye ulaşım imkanlarının yeterli seviyede olmasını ister
									Rektörlük yöneticilerine kolaylıkla ulaşmayı bekler
									Üniversitenin vizyon ve misyonunda "Adil ve Şeffaf Çalışan Memnuniyeti İnsan Odaklı" ifadelerini ister
									Üniversitede görev dağılımlarında Liyakat olmasını ister
									İlgili mevzuatlara uymamızı ve uygulamamızı bekler
									Yazılı taleplerine kısa sürede cevap verilmesini bekler
									İşbirliği bekler
									Stratejik plan hazırlamamıza, amaç ve hedefler ile bütçe ilişkisi kurmamızı ve stratejik planlama sürecine uymamızı bekler
YÜKSEKÖĞRETİM KURULU		*	*		YÜKSEK	GÜÇLÜ	1		İlgili mevzuatlara uymamızı ve uygulamamızı bekler
STRATEJİ VE BÜTÇE BAŞKANLIĞI		*	*		YÜKSEK	ZAYIF	2		İlgili mevzuatlara uymamızı ve uygulamamızı bekler
SAYIŞTAY		*	*		YÜKSEK	GÜÇLÜ	1		İlgili mevzuatlara uymamızı ve uygulamamızı bekler
ÜNİVERSİTELER ARASI KURUL		*	*		YÜKSEK	GÜÇLÜ	1		Yapılacak denetleme sonuçlarına cevap vermemizi bekler
SAMSUN VALİLİĞİ		*	*		YÜKSEK	GÜÇLÜ	1		Bulgulara cevap vermemizi bekler
YEREL YÖNETİMLER		*	*		YÜKSEK	ZAYIF	2		Diğer Üniversiteler ile uygulama birliği içinde olmamızı bekler
									Valilik düzenlemelerine uymamızı ve taleplerinin karşılamamızı bekler
									İlgili mevzuatlara uymamızı ve uygulamamızı bekler
									İşbirliği bekler
									Yerel sorunlara odaklanmamızı bekler
									Yerel sorunların çözümünde işbirliği bekler
									Yönlendirme bekler

Paydaş Adı	İç Paydaş	Dış Paydaş	Temel Paydaş*	Stratejik Paydaş*	Önem**	Etki**	Öncelik **	İlişkili Süreç ve Faaliyetler***	Paydaş Katkısı/Beklentisi****
Diğer Üniversiteler		*		*	YÜKSEK	ZAYIF	2		Bilgi ve deneyim paylaşımı ister
									İşbirliği halinde projeler yürütmek ister
									Ortak eğitim öğretim programları yapmak ister.

*Temel Paydaş; Kurumun kanunlarla bağlı olduğu ve iş birliği yapmak zorunda olduğu paydaşlar.
 Stratejik Paydaş; Kurumun hedeflenen vizyona ulaşabilmesi için birlikte çalışmayı seçtiği paydaşlar.

**Aşağıda yer alan Paydaş Etki/Önem Matrisine göre doldurulacaktır.

Önem Düzeyi	Etki Düzeyi	
	Zayıf	Güçlü
Düşük	İzle (4) (Paydaşın üniversiteden beklentisini takip et.)	Bilgilendir (3) (Paydaşın beklentisini etkileyecek faktörlerde gerçekleşen değişiklikler hakkında paydaşın bilgilendirilmesini sağla.)
Yüksek	Çıkarlarını gözet, Çalışmalara dahil et (2) (Paydaşın faaliyet ve çıktılarına takip et.)	Birlikte çalış (1) (Üniversitenin tüm birimleri ilgili paydaş ile birlikte çalışır.)

*** Paydaşın hangi süreçlere/faaliyetlere katkı vereceği belirlenmelidir. ÜNİKYS Süreç Kartları sekmesinden ilgili süreç ve/veya faaliyet belirlenmelidir.

****Paydaşın hangi süreç/faaliyete katkı vereceği, bu katkının hangi yöntemlerle alınacağı ve iyileştirmelere yansıtılacağı ile hangi tarihte paydaş katkısının alınacağı belirtilmelidir.